

EERC

Support Staff Employee/Employer Relations Committee

CREE

Comité des relations employé-es-employeur Personnel de soutien

MINUTES

EMPLOYEE/EMPLOYER RELATIONS COMMITTEE - SUPPORT STAFF

Thursday December 15, 2005 - 12:00 pm
The Council
2 Carlton Street, Toronto

UNION:

Co-Chair, Rod Bemister
Marg Rae
Rick Nemisz
Julie Helps
Christine Legault

MANAGEMENT:

Co-Chair, Chris Warburton (Algonquin)
Glenn Toikka (Cambrian)
Sandi Johnson (Council)

Regrets:

Brian Gould (Union)
Cheryl Simpson (Georgian)
Nicole Perreault (Niagara)

PROCÈS-VERBAL

COMITÉ DES RELATIONS EMPLOYÉ-ES-EMPLOYEUR PERSONNEL DE SOUTIEN

Le jeudi 15 décembre 2005, 12 h
Le Conseil
2, rue Carlton, Toronto

SYNDICAT :

Rod Bemister, coprésident
Marg Rae
Rick Nemisz
Julie Helps
Christine Legault

EMPLOYEUR :

Chris Warburton, coprésident (Algonquin)
Glenn Toikka (Cambrian)
Sandi Johnson (Conseil)

Absences :

Brian Gould (Syndicat)
Cheryl Simpson (Georgian)
Nicole Perreault (Niagara)

The Union chaired the meeting.

Management informed the Committee that they would be seeking someone to fill the vacancy created when Cheryl Simpson resigned. The Committee thanked Cheryl for her contribution over the past several years.

1. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The minutes of March 29, 2005 were approved for translation.

Le syndicat préside la réunion.

L'employeur informe le comité qu'il doit trouver une personne pour combler le poste devenu vacant suite à la démission de Cheryl Simpson. Les membres remercient Cheryl pour ses nombreuses années de contribution aux travaux du comité.

1. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES

Le procès-verbal de la réunion du 29 mars 2005 est approuvé aux fins de traduction.

2. BUSINESS ARISING

a) Part-time Survey

The Union requested an update on the status of the PT survey.

b) Articles 14/15 Survey

Management reported that 16 Colleges had responded and provided the Union with a draft copy. The Union requested an electronic copy of the survey be provided.

c) Workplace Wellness

Management informed the Union that due to a reorganization, Georgian's Research Group had been dissolved and therefore would not be available to assist in future activities. Discussion was held on some of the issues identified in the final report. Each party will review the report so that at the next meeting, preliminary work can begin on possible next steps.

3. NEW BUSINESS

a) On Call and Union Dues

Management raised the issue about whether the "on call" premium was subject to union dues. The Union will verify and report back. The Union agreed to provide Management with a copy of OPSEU's guidelines for deducting union dues.

b) Union Time off - Letter of Understanding

Discussion was held on this issue, which was raised during bargaining. Ideally, the parties would like a protocol in place for the next round of negotiations to help alleviate some of the problems encountered, such as how the time off was requested, duration, frequency, etc.

Discussion was held on local Union/Management relationships. Management reminded the Union of the open invitation to meet with representatives of the College Presidents about relationship building.

2. QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

a) Sondage relatif aux temps partiels

Le syndicat demande une mise à jour sur le sondage relatif aux temps partiels.

b) Sondage relatif aux articles 14 et 15

L'employeur indique que 16 collègues ont répondu au sondage et il fournit une ébauche des résultats au syndicat. Le syndicat demande qu'on lui remette une version électronique du sondage.

c) Bien-être au travail

L'employeur informe le syndicat que, suite à une restructuration, le Groupe de recherche de Georgian a été dissout et qu'il ne pourra donc plus participer à d'éventuelles activités. Une discussion s'ensuit sur certains enjeux cernés dans le rapport final. Chaque partie examinera le rapport de sorte à pouvoir entamer le travail préliminaire sur les prochaines étapes de cette initiative à la prochaine réunion.

3. QUESTIONS COURANTES

a) Périodes de disponibilité sur appel et Cotisations syndicales

L'employeur se demande si les primes de disponibilité « sur appel » sont assujetties aux cotisations syndicales. Le syndicat examinera cette question et fera un suivi. Le syndicat accepte de fournir à l'employeur un exemplaire des directives du SEFPO sur le prélèvement des cotisations syndicales.

b) Protocole d'entente - Congés pour affaires syndicales

Une discussion s'ensuit sur cette question, laquelle a été soulevée pendant les négociations. Idéalement, les parties voudraient établir un protocole pour la prochaine série de négociations afin d'atténuer certains problèmes survenus, tels que la durée et la fréquence des congés, et la démarche pour demander un congé.

Une discussion s'ensuit sur les relations patronales-syndicales au palier local. L'employeur rappelle au syndicat qu'il lui a lancé une invitation ouverte à venir rencontrer des représentants des présidents de collèges en vue d'améliorer les relations.

c) Elimination of Mandatory Retirement

The Union asked if this issue had been raised/discussed at other joint committees and had any constraints regarding the group insurance benefits been identified. Management stated that the Council was looking into the issue and Management would keep the Union informed. The Union confirmed that pension contributions could continue to age 69.

d) PT Campaign by OPSEU

For information only, the Union informed Management about OPSEU's campaign to have legislation change to allow part-time employees the right to organize.

e) Mileage

The Union asked Management if the government was planning to increase the reimbursement rate as the mileage reimbursement rate in the Collective Agreement is tied to rate used for government employees. Management informed the Union they were not aware of any adjustments as the rate was not increased during recent contract negotiations. Discussion was also held on the use of automobiles as a condition of employment. Management agreed to provide information about previous discussions at EERC about mileage reimbursement.

f) Benefit Survey

The Union requested summaries of the benefit information being collected from the Colleges. The Union noted that data concerning "on call" should be collected. After discussion, it was agreed that EERC would review the information on the survey form.

g) Historical EERC minutes

The Union requested Management provide copies of previous minutes. Management confirmed that electronic versions had previously been provided to

c) Élimination de la retraite obligatoire

Le syndicat demande si cette question a été soulevée ou discutée à d'autres comités conjoints et si des contraintes concernant le programme d'assurance collective ont été identifiées. L'employeur indique que le Conseil examine présentement cette question et qu'il tiendra le syndicat au courant. Le syndicat confirme qu'il est possible de contribuer au régime de retraite jusqu'à l'âge de 69 ans.

d) Campagne du SEFPO - Employés à temps partiel

Le syndicat met l'employeur au courant, à titre d'information seulement, de la campagne du SEFPO qui vise à ce que la loi soit modifiée afin de permettre aux employés à temps partiel d'adhérer à un syndicat.

e) Kilométrage

Le syndicat demande à l'employeur si le gouvernement planifie augmenter l'indemnité de kilométrage car le taux de remboursement prévu dans la convention collective est lié à celui qui en vigueur pour le personnel du gouvernement. L'employeur informe le syndicat qu'il n'est au courant d'aucun ajustement, car le taux n'a pas été modifié lors de la dernière série de négociations. Une discussion s'ensuit au sujet de l'usage de l'automobile comme condition d'emploi. L'employeur accepte de fournir des renseignements concernant des discussions antérieures que le comité a eues au sujet de l'indemnité de kilométrage.

f) Sondage sur les avantages sociaux

Le syndicat demande d'obtenir un résumé des données se rapportant aux avantages sociaux qui sont recueillies auprès des collèges. Le syndicat souligne qu'on devrait recueillir des données sur les périodes de disponibilité « sur appel ». Après discussion, on convient que le CREE étudiera les renseignements qui figurent sur le formulaire du sondage.

g) Archives des procès-verbaux du CREE

Le syndicat demande à l'employeur de lui fournir un exemplaire des anciens procès-verbaux. L'employeur confirme que des versions électroniques ont déjà été

the Union. Management expressed their concern about the quality of the electronic files as the information had been provided on diskettes but would look into the matter.

remises au syndicat. L'employeur examinera cette demande, mais il se dit toutefois inquiet de la qualité des fichiers électroniques puisque les renseignements ont été fournis sur des disquettes.

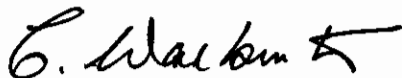
4. NEXT MEETING

The next meeting was scheduled for January 19, 2006 starting at 12 pm. At this meeting, the meeting schedule for 2006 will be set.

Meeting adjourned at 1:30 p.m.



For the Union



For Management

Date: Feb. 23/06

4. PROCHAINE RÉUNION

La prochaine réunion aura lieu le 19 janvier 2006 à 12 h. Le calendrier 2006 des réunions sera fixé à la réunion de janvier.

La séance est levée à 13 h 30.