

MINUTES

October 29, 2013 – 10:30 a.m.
The Council
20 Bay Street, Suite 1600, Toronto

UNION:

Co-Chair, Florry Foster
Rasho Donchev
Rod Bemister
Christine Legault
Marg Rae

MANAGEMENT:

Acting Co-Chair, Erin Holl (Council)
Nicole Perreault (Niagara)
Rick Webb (Sault)
Cathy Viviano (Council)

REGRETS:

Gerry Barker (Algonquin)
Michael Culkeen, OPSEU Staff Negotiator
Lianne Ley (Cambrian)

Management chaired the meeting.

1. APPROVAL OF THE AGENDA

The Agenda was approved as presented.

2. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The minutes of June 4, 2013 were signed by the parties.

The minutes of September 24, 2013 were amended and approved for translation.

3. BUSINESS ARISING

a) Annual Surveys

As per the Union's request, the minutes will reflect when the annual surveys are sent to the colleges:

Annual FT Staffing (includes I/O) – October
Annual PT Staffing – October
Article 14/15 Survey - April

PROCÈS-VERBAL

Le 29 octobre 2013, 10 h 30
Le Conseil
20, rue Bay, bureau 1600, Toronto

SYNDICAT :

Florry Foster, coprésidente
Rasho Donchev
Rod Bemister
Christine Legault
Marg Rae

EMPLOYEUR :

Erin Holl, coprésidente par intérim (Le Conseil)
Nicole Perreault (Niagara)
Rick Webb (Sault)
Cathy Viviano (Le Conseil)

ABSENCES :

Gerry Barker (Algonquin)
Michael Culkeen, négociateur du SEFPO
Lianne Ley (Cambrian)

L'employeur préside la réunion.

1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

L'ordre du jour est adopté tel que présenté.

2. ADOPTION DES PROCÈS-VERBAUX DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES

Le procès-verbal de la réunion du 4 juin 2013 est signé par les parties.

Le procès-verbal de la réunion du 24 septembre 2013 est adopté, tel que modifié, aux fins de traduction.

3. QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

a) Sondages annuels

À la demande du syndicat, le procès-verbal fait état du moment où les sondages annuels sont distribués aux collèges :

Recensement annuel - t. plein (y compris I/P) : octobre
Recensement annuel - t. partiel : octobre
Sondage sur les articles 14 et 15 : avril

Management distributed the annual Article 14/15 survey and the revised PT Student Summaries for 2011/12 and 2012/13.

Management will forward electronic copies of these documents to the Union before the next meeting.

Action: Council

b) Tuition Reimbursement

Management reported there are no further updates at this time.

c) Smoking Cessation/Weight Loss

The Union reported that Champix and Zyban are two smoking cessation drugs that are still available by prescription and asked if it is possible to review the support staff usage statistics of smoking cessation drugs covered by the plan. In addition, the Union suggested the parties explore expanding the paramedical list of practitioners to include nutritionists and dieticians. The Union indicated they would like the parties to consider a joint recommendation to the bargaining teams regarding these two items.

Management indicated that they share the Union's interest in providing employees with support for smoking cessation and weight loss and will continue to explore options with Council's Benefits unit.

Management reiterated that any solutions that will have a monetary impact will need to be negotiated by the parties.

Action: Council

d) Tracking Mediations/Arbitrations

The parties agreed to remove this item from the Agenda.

e) Mobilizer Leave

The Union will provide further details once the mobilizers are elected.

Action: OPSEU

L'employeur distribue le sondage annuel sur les articles 14 et 15 ainsi que les sommaires des résultats obtenus dans le cadre des sondages sur les étudiants à temps partiel 2011-12 et 2012-13.

L'employeur fera parvenir ces documents en format électronique au syndicat avant la prochaine réunion.

Suivi : Le Conseil

b) Remboursement des droits de scolarité

L'employeur indique qu'il n'y a rien de nouveau à signaler.

c) Lutte contre le tabagisme/amaigrissement

Le syndicat dit que Champix et Zyban sont deux médicaments pour le traitement du tabagisme qui sont toujours disponibles sur ordonnance et demande s'il serait possible d'examiner les statistiques sur l'usage que le personnel de soutien fait des médicaments pour le traitement du tabagisme couverts par le régime. Le syndicat propose aussi que parties examinent la possibilité d'élargir la liste des services paramédicaux pour y ajouter les services de nutrition et les services diététiques. Le syndicat dit qu'il aimerait que les parties examinent la possibilité de présenter une recommandation conjointe aux équipes de négociation concernant ces deux points.

L'employeur indique qu'il partage l'intérêt du syndicat à fournir un soutien aux employés pour le traitement du tabagisme et la perte de poids et il continuera d'explorer les options possibles avec le secteur des avantages sociaux du Conseil.

L'employeur réitère que toute solution qui pourrait avoir des répercussions financières devra être négociée par les parties.

Suivi : Le Conseil

d) Repérage des médiations/arbitrages

Les parties conviennent de retirer ce point de l'ordre du jour.

e) Congé de mobilisation

Le syndicat fournira plus de détails suivant l'élection des mobilisateurs.

Suivi : SEFPO

f) Shared Services Study

Management reported that there are no further updates. The parties agreed to keep this item on the Agenda.

g) Northern Colleges Agreement

The parties agreed to keep this item on the Agenda and gather information as it becomes available.

h) Housekeeping – Collective Agreement

The Housekeeping Subcommittee met September 24th to begin their review of the Collective Agreement.

Action: OPSEU/Council

i) Return to Work Policies

Following the last meeting, the Union requested Council follow up with the college that had not yet submitted their return to work policy. Management reported that they have been advised that the outstanding policy is currently under review and once it is approved, it will be forwarded to Council.

Action: Council

j) Article 14.6.3.1

The parties discussed and confirmed that the required protocol to refer a matter to EERC for interpretation is that a college and its local must jointly submit a written request.

The parties agreed to remove this item from the Agenda.

k) Ministry Initiatives

The Union asked for any new information regarding the Ministry's request for college strategic mandate agreements. Management reported that no new information has been received to date. The parties will continue to monitor this item and collect information as it becomes available.

f) Étude sur le partage des services

L'employeur indique qu'il n'y a rien de nouveau à signaler. Les parties conviennent de maintenir ce point à l'ordre du jour.

g) Entente entre les collèges du Nord

Les parties conviennent de maintenir ce point à l'ordre du jour et de recueillir des renseignements à mesure qu'ils seront disponibles.

h) Convention collective/questions d'ordre administratif

Le sous-comité sur les questions d'ordre administratif s'est réuni le 24 septembre pour réviser la convention collective.

Suivi : SEFPO/Le Conseil

i) Politiques en matière de retour au travail

Suite à la dernière réunion, le syndicat a demandé à l'employeur de faire un suivi auprès du collègue qui n'avait toujours pas soumis sa politique en matière de retour au travail. L'employeur dit avoir été informé que cette politique faisait l'objet d'une révision et qu'elle serait acheminée au Conseil dès son approbation.

Suivi : Le Conseil

j) Sous-alinéa 14.6.3.1

Les parties confirment le protocole à suivre pour le renvoi d'une question d'interprétation au CREE et indiquent que le collègue et sa section locale doivent soumettre conjointement leur demande par écrit.

Les parties conviennent de retirer ce point de l'ordre du jour.

k) Initiatives du ministère

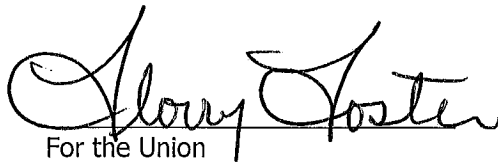
Le syndicat demande qu'on lui communique toute nouvelle information relative à la demande du ministère au sujet des ententes stratégiques de mandat des collèges. L'employeur indique qu'il n'a pas de nouveaux renseignements à signaler pour le moment. Les parties continueront de suivre ce dossier de près et de recueillir des renseignements à mesure qu'ils seront disponibles.

4. NEW BUSINESS

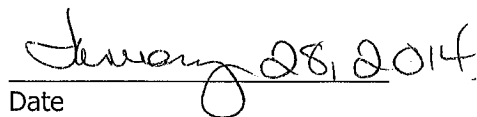
Given the OPSEU elections for the bargaining team and EERC will take place prior to the next meeting; the Union expressed their appreciation to Management for the positive work that has been accomplished by EERC since the last round of bargaining. In addition, the Union recognized C. Viviano for her extensive support of the committee. Management thanked the Union for their contribution and extended their best wishes to those members seeking re-election.

5. NEXT MEETING

December 10, 2013 - 10:30 a.m.


For the Union


For Management


Date

4. QUESTIONS COURANTES

Puisque que les élections du SEFPO pour combler les postes de l'équipe de négociation et du CREE auront lieu avant la prochaine réunion, le syndicat exprime sa gratitude à l'employeur pour les travaux positifs réalisés par le CREE depuis la dernière série de négociations. De plus, le syndicat souligne le soutien remarquable apporté par C. Viviano aux travaux du comité. L'employeur remercie le syndicat pour ses contributions et souhaite tout le succès possible aux membres qui tentent de se faire réélire.

5. PROCHAINE RÉUNION

Le 10 décembre 2013, 10 h 30.